

Inget slår en lyckad förändring!

Mina erfarenheter från första gången jag blev satt att leda ett förändringsarbete sitter fortfarande inbrända djupt inne i skallen på mig. Jag förvandlades i ett slag till en hund som fått syn på en smaskig kanin. Det darrade till i kroppen, benen tog spjörn och sedan bar det i väg. Wow, vindens sus, kaninrackaren i sikte, en fantastisk känsla av rörelse framåt, iväg!

Problemet var bara att medarbetarna jag skulle leda stod som fastfrusna och undrade vad som hände. De hade inte sett kaninen, hade ingen aning om vart jag tog vägen,



förstod inte varför de skulle börja springa sig andfädda och kände sig ärligt talat ganska bekväma med att promenera längs den upptrampade stig som de alltid gjort.

Kort sagt lyckades jag sätta en femetta när det gäller ett av de vanligaste felen i instruktionsboken.

Under mina år som chef har jag drivit, varit en del av och blivit utsatt för både små, stora, förankrade och till synes obegripliga förändringsarbeten. Nya erfarenheter har lagts till de gamla och jag kan inte sluta fascineras av det som kännetecknar en lyckat genomförd förändring.

Arbetet med den här guiden har gett mig ännu fler tankeställare och nya infallsvinklar på uppdraget att förändra, att utveckla. Jag hoppas den ska ge dig detsamma.

Trevlig läsning!

Mats Hultgren,
redaktör

**POCKET-
GUIDE**

Copyright
© Chef 2004.

*Guiden är producerad av
tidningen Chef och distri-
bueras som bilaga i nr 5/04.*

Text: Mats Hultgren
Layout: Annika Lönn
Illustrationer: Susanne Ericson
Korrektur: Eva Sundqvist
Omslagsfoto: Getty Images
Ansvarig utgivare: Henrik Frenkel

Tack till den expertpanel som varit rådgivande vid framställningen av denna Pocket-guide:



Jacob Hallencreutz, konsult, Implement MP.



Marie J:son Öden, leg psykolog, leg psykoterapeut, Talk Point.



Gunilla Svantesson, personaldirektör, UPC Sverige.